

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खांड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

स॰ 273] No. 273] नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 8 , 1997/आषाढ़ 17 , 1919

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 8, 1997/ASADHA 17, 1919

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पलनपक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1997

सा. का. नि. 372(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में वर्णित, तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1997 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

तूसुक्कुडि पत्तन न्यास

तुत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति)

संशोधन विनियम, 1997

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) को धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 124 के अधीन, तूत्तुक्कुंडि पत्तन न्यास का न्यासी बोर्ड, तूत्तुक्कुंडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पक्षेन्नति) विनियम, 1979 को आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) ये विनियम, तृत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नित) संशोधन विनियम, 1997, कहे जायेंगे।
- (2) तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 की अनुसूची में :—
 - (I) क्र. सं. : 53, 58, 63, 81, 85, 93, 97, 129, 152, 153, 154 एवं 168 में विद्यमान प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित की आयेंगी :—

क्रम सं:	पद का नाम	पदों की संख् या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती वे एवं उच्च आ	-	सीधी भर्ती के अन्य अर्हताएं	लिए शैक्षिक अर्हताएं और
 1	2	3	4	5	6	3		7
53	ङ्गफ्ट्समैन ग्रेड uा (यांत्रिक)	1 (स्थायी)	₹. 2160~70- 2720-75-3845	श्रेणी III	वर्ष 18 एवं :	25 के बीच		एल. सी पास शिप (यांत्रिक) में आई. टी साथ इस क्षेत्र में दो वर्ष व
आयु, पदोन्न समक व्यक्ति कार्य प	गिधी भर्ती के लिए नि शिक्षा और अन्य अर्ह ति और अन्य विभागे क्ष पद धारण करने व ग्यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के प्	ताएं स्थान में या स ाले भर्ती पर द्वारा	की पृद्धति, पदोन्नति नांतरण, प्रतिनियुक्ति नीधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति/ तयों का अन्य प्रतिशत	क्या पद चयन चयन (केवल लिए)		पदोन्नित या के मामले में पदोन्नित या किया जाएगी	संवर्ग जितने स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अवि
	8		9	10		11		12
लागू व		सीध	ो भर्ती द्वारा	लागू नहीं		लागू नहीं		दो वर्ष
क्रम सं: 1	पद का नाम 2 किनिष्ठ मेस्त्रि (सिविल)	पदों की संख्या 3 18 (स्थायी)	वेतनमान 4 रु. 2045-50~ 2245-60-3085	वर्गीकरण 5 श्रेणी 4	सीधी भर्ती वे एवं उच्च आ 6 वर्ष 18 एवं :	यु सीमा	अन्य अर्हताएं अनिवार्य :	लिए शैक्षिक अर्हताएं और 7 ा उसके समतुल्य
आयु, पदोन्न समक व्यक्ति	गिधी भर्ती के लिए नि शिक्षा और अन्य अर्ह ति और अन्य विभागों क्ष पद धारण करने वा ग्यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के म	र्धारित भर्ती ताएं स्थान में या स ाले भर्ती पर द्वारा	की पद्धति, पदोन्नति भातरण, प्रतिनियुक्ति नीधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति/ तयों का अन्य प्रतिशत	क्या पद चयन चयन (केवल लिए)		पदोन्नित या के मामले में पदोन्नित या किया जाएगा	स्थानांतरण संवर्ग जितने स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अर्वा
में लाग	पू होगी।		···					
आयु : अर्हता	8 : नहीं : (कालम II के अन्		9 नित द्वारा जिसके न रकने पर सीधी भर्ती	10 गैर चयन		अईता के साथ आधार पर नि बाद ग्रेड में प	विल) इसवीं कक्षा की पत्तन में नियमित युक्ति पाने के ांच वर्ष की सेवा अलावा तंदुरुस्त	दो वर्ष

[भाग II—खण्ड 3(i)] भ				रत का राजपः	ः असाधारण			3
'क्रम सं:	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के एवं उच्च आर्	•	सीधी भर्ती अन्य अर्हत	के लिए शैक्षिक अहंताएं और ाएं
1	2	3	4	5	6			7
63	वाल्य आपरेटर	18 (स्थायी)	रु. 2045-50- 2245-60-3085	श्रेणी 4	বৰ্ષ 18 	30 के बीच	(ii) दुढ (iii) इल	ते कम आठवीं कक्षा पास एवं तंदुरुस्त शरीर क्ट्रीशियन या मेकानिक ट्रेड में आई टी आई प्रमाण-पत्र।
आयु, 1 पदोन्नी समकश् व्यक्ति कार्य व	ोधी भर्ती के लिए नि शिक्षा और अन्य अह ते और अन्य विभाग प्र पद धारण करने व यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के पूहोगी।	र्रताएं स्थान ों में या सं ग़ाले भर्ती पर द्वारा	की पद्धति, पदोन्नति ंतरण, प्रतिनियुक्ति ोधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति/ तयों का अन्य प्रतिशत	चयन (केव लिए)	रन है या गैर- ल पदोत्निति के	पदोन्नित या के मामले में पदोन्नित या किया आएग	संवर्ग जितने स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि
	8		9	10		11		12
लागू न	refi		नित द्वारा जिसके न किने पर सीधी भर्ती	लागू नहीं		सफाईवाला, नियमित आध पाने के बाद की सेवा की	विल)/माली/ जिसने पत्तन ग् भार पर नियुक्ति ग्रेड में पांच स और पत्तन द्वार है टेस्ट पास क	र्ने त ग्ल ग
क्रम	पद का नाम	पदों की	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती वे	ि लिए निम्न	सीधी भर्ती	के लिए शैक्षिक अर्हताएं और
सं:		संख्या			एवं उच्च आ	यु सीमा	अन्य अर्हत	गएं
81.	2 सहायक मेकानिक	3 16 (स्थायी)	र. 2045–50– 2245–60–3085	5 श्रेणी 4	6 वर्ष 18 एवं	30 के बीच	(ii) मेथ (उ पत्र (f वर्ष (iii) पर का	7 : ठवीं कक्षा पास जिनिक (एम वी)/मेकानिक जिज्ञले) में आई टी आई प्रमाण- के साथ एक वर्ष का अनुभव जिसके न हो सकने पर) मेकानिक जिज्ञाप में पांच वर्ष का अनुभव। जिज्ञाप स्विक्षक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण जना द्वारा प्रशिक्षुता योजना के अधी

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति	क्या पद चयन है या गैर-	पद्दोन्नति या स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि
आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं	स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति	चयन (केवल पदोन्नति के	के मामले में संवर्ग जितने	
पदोन्नति और अन्य विभागों में	या सीधी भर्ती में और	लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण	
समकक्ष पद धारण करने वाले	भर्ती की विभिन्न पद्धतियों		किया जाएगा	
व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर	द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/			
कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले	रिक्तियों का अन्य प्रतिशत			
में लागू होगी।				
8	9	10	11	12
आयु : नहीं	पदोन्नति द्वारा और जिसके न	गैर चयन	पदोन्नति :	दो वर्ष
अर्हता : (कालम सं 11 के अनुसार)	हो सकने पर सीधी भर्ती		अनुपात : 1 गैर आई टी	
	द्वारा		आई प्रमाण-पत्र धारक :	
			डीजल मैंकेनिक/मैंकेनिक	
			(एम वी)/फिट्टर/आटो	
			इलैक्ट्रीशियन ट्रेंड में, 1	
			आई टी आई प्रमाण-पत्र	
			धारक	
			(i) गैर आई टी आई	प्रमाण पत्र धारक के लिए :
			खलासी (यांत्रिक)	के ग्रेड में नियमित आधार पर
			नियुक्ति पाने के बा	इ पांच वर्ष की सेवा।
			आई टी आई प्रमा	ण पत्र धारका के लिए :
			नियमित आधार पर	नियुक्ति पाने के बाद क्लीनर के
				सेवा या खंलासी (यांत्रिक) के
			ग्रेड में तीन वर्ष की	
			(ii) पत्तन द्वारा आयोजित	। ट्रेड टेस्ट पास करना होगा।

क्रम फ्रम सं:	पद का नाम	पदों की संख्या	षेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
85.	लोको ड्राइवर	12 (स्थायी)	रु. 2230-75- 2605-85-4050	श्रेणी 3	वर्ष 18 एवं 30 के बीच	अनिवार्य: (i) आठवीं कक्षा पास (ii) डीजल इंजन/इलैक्ट्रीकल से संबंधित ट्रेड में आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक (iii) डीजल इंजन/ इलैक्ट्रीकल में तीन वर्ष का अनुभव (iv) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित क्या पद चयन है या गैर~ भर्ती की पद्धति, पदोन्नति परिवीक्षा की निर्धारित अवधि पदोन्नित या स्थानांतरण आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं स्थानांनतण, प्रतिनियुक्ति चयन (केवल पदोन्नति के के मामले में संवर्ग जिसने पदोत्नति और अन्य विभागों में या सीधी भर्ती में और लिए) पदोन्नति या स्थानांतरण समकक्ष पद धारण करने वाले भर्ती की विभिन्न पद्धतियों किया जाएगा व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/ कार्य कर रहे व्यक्तियों के भामले रिवितयों का अन्य प्रतिशत में लागू होगी। 8 9 10 11 12 पदोन्नति : आयु : नहीं पदोन्नति द्वारा और जिसके न गैर चयन दो वर्ष अर्हता : हां हो सकने पर सीधी भर्ती (i) क्लीनर जिसके पास पांच साल की सेवा और डीजल इंजन/जनरेटरों आदि के रख-रखाव एवं संचालन में द्वारा । अनुभव। (ii) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा।

क्रम सं:	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अईताएं और अन्य अईताएं	
1	2	3	4	5	6	7	
93.	सहायक वेल्डर	6 (स्थायी)	₹. 2045-50- 2245-60-3085	श्रेणी 4	वर्ष 18 एवं 30 के बीच	अनिवार्य: (1) आउर्वी कक्षा पास। (2) वेल्डर (गैस एवं इलैक्ट्रानिक) ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र के साथ पेशे में 3 वर्ष का अनुभव (जिसके न हो सकने पर) एक विख्यात संस्था में वेल्डर के रूप में सात वर्ष का अनुभव (3) पत्तन द्वारा आयोजिन ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। वांछनीय: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जारी एन ए सी का धारक।	

लिए)

10

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नित और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/ रिक्तियों का अन्य प्रतिशत

क्या पद चयन है या गैर-पदोन्नति या स्थानांतरण चयन (केवल पदोन्नित के के मामले में संवर्ग जिसने पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा

परिवीक्षा की निर्धारित अवधि

8

आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)

पदोन्तति द्वारा और जिसके न गैर चयन हो सकने पर सीधी भर्ती

द्वारा

पदोन्नति : दो वर्ष

अनुपात : 1 गैर आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक: वेल्डर (गैस एवं इलैक्ट्रीक) ट्रेड में 1 आई टी आई प्रमाण-

पत्र धारक।

11

(1) गैर आई टी आई प्रमाण पत्र धारकों के लिए: खलासी (यांत्रिक) जिसके पास नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद ग्रेड के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव हो।

12

आई टी आई प्रमाण पत्र धारक के लिए: खलासी (यांत्रिक) जिसके पास नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद ग्रेड के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव है।

(2) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा।

क्रम सं:	पद का नाम	कानाम पदोंकी संख्या				सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं		
1	2	3	4	5	6	7			
97.	सहायक ब्लाक्स्मित	5 (स्थायी)	₹. 2045-50- 2245-60-3085	श्रेणी 4	वर्ष 18 एवं 30 के कीच	अनिवार्य : (1) आठवीं कक्षा पास। (2) फोर्जर और हीट ट्रीटर के ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र के साथ 3 वर्ष का अनुभव (जिसके न हो सकने पर) एक विख्यात संस्था में पेशे में सात			
						वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। वांछनीय क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जारी एन ए सी का धारक			

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नित और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।	भर्ती की पद्धित, पदोन्नित, स्थानांनतण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/ रिक्तियों का अन्य प्रतिशत	क्या पद चयन है या गैर− चयन (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नित या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिसने पदोन्नित या स्थानांतरण किया जाएगा	परिवीक्षा की निर्धारित अविधि
8	9	10	11	12
आयु : नहीं अहंता : (कालम 11 के अनुसार)	प्रदोन्नित द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	गैर चयत	खलासी (यांत्रिक) वि नियुक्ति के बाद ग्रे अनुभव हैं। आई टी आई प्रमा खलासी (यांत्रिक) वि	दो वर्ष माण-पत्र धारक के लिए : जेसके पास, नियमित आधार पर ड के क्षेत्र में पांच वर्ष का जिसके पास, नियमित आधार पर द ब्लाक्सिमत एवं प्लेट बेंडिंग

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
129	ग्रीसर	35 (स्थायी-32 अस्थायी-3)	₹. 2045-50- 2245-60-3085	श्रेणी 4	लागू नहीं	लागू नहीं

(ii) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा।

(ii) दृढ शरीर

आई प्रमाण-पत्र।

वांछनीय :

(iii) साइकिल चलाने का ज्ञान

इलैक्ट्रीशियन/मेकानिक के ट्रेड में आई टी

								L	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले		ताएं स्थान में यास	की पद्धति, पदोन्नति, गंनतण, प्रतिनियुक्ति गीधी भर्ती में और		ान है या गैर− ल पदोन्नति के	पदोन्नति या	संवर्ग जितने स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अर्वा	
	प्त पद घारण करन वा यों और प्रतिनियुक्ति		की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति			किया जाएग			
कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले			नरा जान वाला ाराक्त तथौं का अन्य प्रतिशत	l					
	गर २० - याचसम्य मा भार हुहोगी	11111 1314	del en oue anderd						
8			9	10		11		12	
लागू न	ाहीं	पदो	नित द्वारा	गैर चयन		पदोन्निः:		दो वर्ष	
cut net					खलासी (ड्रै	डाक) जिसके	7		
						पास, नियमि	त आधार पर		
						नियुक्ति होने के बाद पत्तन में			
					ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा हो।				
 क्रम	पद का नाम	पदों की	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती व	 के लिए निम्न	सीधी भर्ती वे	क लिए शैक्षिक अईताएं और	
सं.		संख्या			एवं उच्च आ	यु सीमा	अन्य अर्हता	į	
1	2	3	4	5	6			7	
152.	खलासी (सिविल)	51	₹. 2010-35-	श्रेणी 4	वर्ष 18 एवं	30 के बीच	अनिवार्य :		
		(स्थायी)	2290-45-2830				(i) पांचर	त्री कक्षा पास	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति,	क्या पद चयन है या गैर-	पदोन्नति या स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि
आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं	स्थानानतण, प्रतिनियुक्ति	चयन (केवल पदौन्नति के	के मामले में संवर्ग जितने	
पदोन्नति और अन्य विभागों में	या सीधी भर्ती में और	लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण	
समकक्ष पद धारण करने वाले	भर्ती की विभिन्न पद्धतियों		किया जाएगा	
व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर	द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति	,		
कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले	रिक्तियों का अन्य प्रतिशत			
में लागू होगी				
8	9	10	. 11	12
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

क्रम	पद का नाम	पदों की	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अईताएं और	
सं. ——-		संख्या			एवं उच्च आयु सीमा	अन्य अर्हताएं	
	2	3	4	5	6	7	
1 2				श्रेणी 4	वर्ष 18 एवं 30 के बीच	अनिवार्य: (i) आद्वीं कथा पास (ii) निम्नलिखित यांत्रिक इंजीनियरी ट्रेड्स में से किसी एक में आई र आई प्रमाण पत्र:— पिट्टर, टिन्कर, मेकानिक (डीज्ल), मेकानिक (एम वी) बेल्डर (गैस एवं इलैक्ट्रक) फार्जर एवं हीट ट्रीटर, पेन्ट खांछणीय: क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जाः उपर्युक्त यांत्रिक इंजीनियरी ट्रेड्स में से किस	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धित, पदोन्नित, आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं स्थानांनतण, प्रतिनियुक्ति पदोन्नित और अन्य विभागों में या सीधी भर्ती में और समकक्ष पद धारण करने वाले भर्ती की विभिन्न पद्धितयों व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले रिक्तियों का अन्य प्रतिशत			क्या पद चय	•	ग स्थानांतरण परिवीक्षा की निर्धारित अवि में संवर्ग जितने ग स्थानांतरण गा		
पदोन्न समक् त्र्यक्ति कार्य र	ति और अन्य विभागों क्ष पद धारण करने वा यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के म	में यास ले भर्ती पर द्वारा	ोधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति	लिए)		स्थानांतरण	
पदोन्न समक् प्रमिक् कार्य र	ति और अन्य विभागों क्ष पद धारण करने वा यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के म पूहोगी	में यास ले भर्ती पर द्वारा	ोधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति त्यों का अन्य प्रतिशत	লিए) /	पदोऱ्नति या किया जाएग	स्थानांतरण 1	
पदोन्न समक् प्रक्रि कार्यः में लाग्	ति और अन्य विभागों क्ष पद धारण करने वा यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के म पूहोगी	में या सं ले भर्ती पर द्वारा ग्रामले रिक्टि	ोधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति	लिए)	पदोन्नति या	स्थानांतरण	
मदोन्न समक् प्रावित कार्यः तागू न	ति और अन्य विभागों क्ष पद धारण करने वा यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के म पूहोगी	में या सं ले भर्ती पर द्वारा ग्रामले रिक्टि	ोधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति यों का अन्य प्रतिशत	लिए) //	पदोन्नति या किया जाएग 11	स्थानांतरण T	
पदोन्न समक् त्र्यक्ति कार्य र	ति और अन्य विभागों क्ष पद धारण करने वा व्यों और प्रतिनियुक्ति कर रहे व्यक्तियों के म पूहोगी 8	में या सं ले भर्ती पर द्वारा ग्रामले रिक्टि सीधी पदों की	ोधी भर्ती में और की विभिन्न पद्धतियों भरी जाने वाली रिक्ति त्यों का अन्य प्रतिशत 9 भर्ती द्वारा	लिए) / 10 लागू नहीं	पदोन्नित या किया जाएग 11 लागू नहीं सीधी भर्ती के लिए निम्न	स्थानांतरण 1 12 दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और	

क्या सीधी भर्ती के लिए निष् आयु, शिक्षा और अन्य अर्हर पदोन्नति और अन्य विभागी समकक्ष पद धारण करने वार व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति प कार्य कर रहे व्यक्तियों के म में लागू होगी	गएं स्था में या ले भर्त तर द्वारा	ं की पद्धति, पदोन्नति, नांनतण, प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती में और ं की विभिन्न पद्धतियों । भरी जाने वाली रिक्ति/ स्तयों का अन्य प्रतिशत	क्या पद चय चयन (केवर लिए)	न है या गैर- न पदोन्नित के	पदोन्नित था के मामले में पदोन्नित था किया जाएग	संवर्ग जितने स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अविध ो
8	<u> </u>	9	10		11		12
लागू नहीं	सीर	यी भर्ती द्वारा	लागू नहीं		लागू नहीं	<u> </u>	दो वर्ष
क्रम पदकानाम सं.	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती वे एवं उच्च आ		सीधी भर्ती अन्य अर्हर	कि लिए शैक्षिक अर्हताएँ और ताएँ
1 2	3	4	5	6			7
168. खलासी (इंबक)	28 (स्थायी)	₹. 2010-35- 2290-45-2830	श्रेणी 4	वर्ष 18 एवं :	35 के बीच	ला इ	आठवीं कक्षा पास डीजल मेकानिक के ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र तैरना का ज्ञान
क्या सीधी भर्ती के लिए निष् आयु, शिक्षा और अन्य अर्हर पदोन्नति और अन्य विभागों समकक्ष पद धारण करने वार व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति प कार्य कर रहे व्यक्तियों के म में लागू होगी	गाएँ स्था में या ले भर्त गर द्वारा	िकी पद्धति, पदोन्नति, नांनतण, प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती में और िकी विभिन्न पद्धतियों । भरी जाने वाली रिक्ति/ तयों का अन्य प्रतिशत	क्या पद चय चयन (केवर लिए)	न है या गैर- त पदोन्नति के	पदोन्नित या के मामले में पदोन्नित या किया जाएग	संवर्ग जित् स्थानांतरण	परिवीक्षा की निर्धारित अविध ने
8		9	10				12
लागू नहीं	72fts	भी भर्ती द्वारा	लागू नहीं		लागू नहीं		दो वर्ष''

[फा. सं. पी आर-12016/6/97--पी ई-ा] के. बी. राव, संयुक्त सचिव।

पाद टिप्पणी :--

- 1. तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र, असाधारण के सा. का. नि. सं: 234 (अ) दिनांक 16 मार्च, 1979 में प्रकाशित किए गए थे और निम्नानुसार बाद में संशोधित किए गए थे।
 - 1. सा. का. नि. 549(अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984
 - 2. सा. का. नि. 808(अ), दिनांक 21 सितंबर, 1987
 - सा. का. नि. 848(अ), दिनांक 20 सितंबर, 1989
 - 4. सा. का. नि. 1062(अ), दिनांक 22 दिसंबर, 1989
 - 5. सा. का. नि. 486(अ), दिनांक 11 मई, 1992
 - 6. सा. का. नि. 648(अ), दिनांक 29 जून, 1992
 - 7. सा. का. नि. 346(अ), दिनांक 30 मार्च, 1993
 - 8. सा. का. नि. 818(अ), दिनांक 17 नवंबर, 1994
 - 9. सा. का. नि. 834(अ), दिनांक 2 दिसंबर, 1994
 - 10. सा. का. नि. 422(अ), दिनांक 26 मई, 1995
 - 11. सा. का. नि. 157(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997
 - 12. सा. का. नि. 163(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th July, 1997.

- G.S.R. 372 (E).—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (i) of Section 124 read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997, as set out in the Schedule annexed to this Notification.
- 2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) AMENDMENT REGULATIONS, 1997:

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, <u>ibid</u>, namely:—

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion)
 Amendment Regulations, 1997
- (2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997:
 - (i) for the existing entries at Sl. Nos. 53, 58, 63, 81, 85, 93, 97, 129, 152, 153, 154 and 168, the following shall be substituted:—

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Class		Age limits lower upper for direct recruits	and	Educational qual other qualificatio direct recruits	
1	2	3	4	5		6		7	
53.	Draftsman Grade III (Mechanical)	l (Perma- nent	Rs. 2160-70- 2720-75-3845	Class	i III	Between 18 and years	25		manship (Mechani ''s experience in th
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists.			Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.		Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)		or transfer cadres period		Prescribed period of probation
	8		9			10		11	12
Not	applicable		By direct recruitme	nt	Not	applicable	Not	applicable	Two Years
Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Class		Age limits lower upper for direct recruits	and	Educational quali other qualificatio direct recruits	
1	2	3	4		5	6		7	
58.	Junior Maistry (Civil)	18 (Perma- nent)	Rs. 2045-50 2245-60-3085	Class	IV	Between 18 and years	30	Essential: Matriculation or	its equivalent.
and oribe apply and p logor	ther age and educe other qualification ed for direct recru y in the case of propersons holding a us post in another t and deputationis	ns pres- its will comotees n ana- Depart-	Method of recruitm whether by promot transfer, deputation direct recruitment a percentage of vacas to be filled by diffe methods of recruitm	ion, or and ncies rent	is a post	ether post selection or non-selection (for promotion	or tra	use of promotion ansfer cadres which promo- or transfer shall be	Prescribed period of probation
	8		9			10		11	12
	: No ification : (As in mn 11)		By promotion failir which by direct recoment	_	Non	Selection	Khal posse Stand with in the after on a	notion: lasi (Civil) in lasi (Civil) in lasi (Civil) in last dualification live years service le grade in the Port lappointment there le gregular basis besid le physique and able led	es

SI, No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower a upper for direct recruits		other qualifications required for direct recruits		
1	2	3	4	5	6				
63.	Valve Operator	18 (Perma- nent)	Rs. 2045-50 2245-60-3085	Class IV	Between 18 and 30 years		(iii) ITI Certific	t Standard Pass I with good physique cate in the trade of or Mechanic.	
and cribe appl and logo	other age and educe other qualification ed for direct recruity y in the case of propersons holding a us post in another t and deputationis	ns pres- its will omotees n ana- Depart-	Method of recruitment whether by promote transfer, deputation direct recruitment percentage of vacato be filled by differenthods of recruitment methods of recruitment.	tion, is a n or post and post ancies only erent	selection of or non-selection of (for promotion the context)	or trar from v	e of promotion asfer cadres which promo- r transfer shall de	Prescribed period of probation	
	-	····	9		10		11	12	
			ment		i a c t	with fin the after a root a root tra	ner/Safaiwala ive years service grade in the Po appointment the egular basis and de test conducte	rt reto passing ed by the	
SI. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower a upper for direct recruits		Educational qua other qualificati direct recruits	lifications and ons required for	
1	2	3	4	5	6		7		
81.	Assistant Mechanic	16 (Permanent)	Rs. 2045-50- 2245-60-3085	Class IV	Between 18 and 30 years		year experience (failing which) five years exper cal Workshop	te in Mechanic (Diesel) with one ience in a Mechanis the Trade Test con-	
							Apprenticeship	AC issued under the Training Scheme by rector, Apprentice- cheme.	

Whether age and educational and other qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an ana- logous post in another Depart- ment and deputationists			Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment		is a s post	ther post selection or non-selection (for promotion	In case of promotion or transfer cadres from which promo- tion or transfer shall be made		Prescribed period of probation
	8		9		10			П	12
Age: No Qualification: (As in column No. 11)		By promotion failing which by direct recruitment		Non Selection		Ratio: 1 Non ITI certificate holder: 1 1TI certificate holder: 1 1TI certificate holder in the trade of Diesel Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanic/Mechanicate holder: Khalasi (Mech) with 5 years service in the line in the gradafter appointment thereto on regular basis. For ITI Certificate holder Cleaner with 3 years service Khalasi (Mechanical) with 3 service in the line in the gradappointment thereto on a regular basis. (ii) Should pass the Trade Toonducted by the Port.		rti- de echanic echanic etrician ificate years of ee grade eto on a older: ervice or with 3 years ee grade after n a regular rade Test	
Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Clas		Age limits lower upper for direct recruits	and	Educational qua other qualification direct recruits	
1	2	3	4	5		6		7	
85.	Loco Driver	12 (Permanent)	Rs 2230-75- 2605-85-4050	Clas	s III	Between 18 and 3 years	30	Essential: (i) 8th Standard (ii) Should posse the trade connec Engine/Electrica (iii) Three year' Diesel Engine/E (iv) Should pass conducted by the	ess ITI Certificate in ted with Diesel il s experience on lectrical s the Trade Test
and cribe apply and logo	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists 8 Age: No Qualification: Yes		Method of recruitment whether by promot transfer, deputation direct recruitment a percentage of vacato be filled by differenthods of recruitments.	ion, or and ncies crent	is a s post	ther post selection or non-selection (for promotion)	or tra	se of promotion insfer cadres which promo- or transfer shall ade	Prescribed period of probation
			9 By promotion failing which by direct recoment		10 Non Selection		Promotion: (i) Cleaner with five years' service and		12 Two years.

8			9			10		11	12
								experience in maintenar and operation of Dies Engines/Generators et (ii) Should pass the T Test conducted by the	nce el tc. 'rade
Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classi cation	. 1	Age limits l apper for di ecruits			ulifications and ons required for
1	2	3	4	5	i	6		7	
93.	Assistant Welder	6 (Perma- nent)	Rs. 2045-50 2245-60-3085	Class		Between 18 years	3 and 3	(i) 8th Standard (ii) ITI Certific & Electric) trad rience in the pro (failing which) Seven years exp in a reputable o (iii) Should pas conducted by the Desirable: Possession of N the Apprentices.	ate in Welder (Gas e with 3 years expe ofession. Derience as a Welder ganisation as the Trade Test the Port. WAC issued under thip Training Schem Director, Appren-
and crib appl and logo	ether age and edu other qualification ed for direct recr by in the case of persons holding ous post in another t and deputation	ons pres- uits will promotees an ana- er Depart-	Method of recruitment whether by promo transfer, deputation direct recruitment percentage of vacato be filled by differenthods of recruitment	tion, n or and ncies erent	is a sel post or	er post lection non-select or promotic	tion on	In case of promotion or transfer cadres from which promo- tion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
	8		9			10		11	12
Qua	: No lification : (as in lmn 11)		By promotion faili which by direct re- ment	U	Non- S	Selection		Promotion: Ratio: 1 Non ITI Certificate holder: 1 ITI Certificate holder in Welder (Gas & Eletric) Trade (i) For Non ITI Cerholder: Khalasi (Mechanical) years experience in the grade after appoint hereto on a regular b For ITI Certificate 1 Khalasi (Mechanical) years experience in the grade after appoint hereto on a regular b Shalasi (Mechanical) years experience in the grade after appoint hereto on a regular b (ii) Should pass the Conducted by the Por	with five the line in the timent asis. nolder: with three the line in thment asis.

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classif cation	 Age limits lowe upper for direct recruits 		Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6		7	
97.	97. Assistant 5		Blacksmith (Perma- 2245-60-3085		V Between 18 and years	 (i) 8th Standard Pass (ii) ITI Certificate in the Forger & Heat Tree years experience (failing which) Seven years experience organisation. (iii) Should pass the Trae ducted by the Port. Desirable: Possession of NAC issuapprenticeship Training Regional Director, App 		ate in the trade of eat Treater with 3 ience (ch) experience in the n a reputable to the Trade Test contact Port. AC issued under Training Scheme by
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists		ns pres- its will comotees in ana- r Depart-	Method of recruitment whether by promoti transfer, deputation direct recruitment at percentage of vacant to be filled by differ methods of recruitment.	on, is or p nd p cies o	Whether post s a selection ost or non-selection ost (for promotion nly)	or tra	Training Scheme. ase of promotion Prescribed period of promotion probation	
	8		9		10		11	12
Age: No Qualification: (as in Column 11)		By promotion failin which by direct recr ment	_	Ion- Selection	Ratio Certi ITI C the tr Treas (i) F hold Khal year grade a reg For Khal expe and I	Promotion: Two years. Ratio: 1 Non ITI Certificate holder: 1 ITI Certificate holder in the trade of Forger & Head Treater/Blacksmithy. (i) For Non-ITI Certificate holder: Khalasi (Mechanical) with five year experience in the line in the grade after appointment thereto on a regular basis. For ITI Certificate holder: Khalasi (Mechanical) with three ye experience in the line in Blacksmith and plate bending works in the gradafter appointment thereto on a regulasis.		

<u>्भाग</u>	[][—खण्ड 3(i)]		14	गरत का राजपः	ा : असाधारण				
SI. No.			Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower upper for direct recruits	and	Educational qua other qualification direct recruits		
1	2	3	4	5	5 6		7		
129.	129. Greaser 35 (Perma nent-32 Tempo			Class IV Not applicable		Not applicable			
and oribe apply and p ogo	other age and edu other qualification of for direct recrease of in the case of propersions holding us post in another thand deputation	ons pres- uits will promotees an ana- er Depart-	Method of recruitment whether by promote transfer, deputation direct recruitment apercentage of vaca to be filled by different by diffe	tion, is a n or post and post ncies only erent	ether post selection or non-selection (for promotion	or tra	ise of promotion ansfer cadres which promo- or transfer shall ade	Prescribed period of probation	
	8		9		10		11	12	
Not applicable		By promotion	Non-Selection		Promotion: Khalasi (Dry Dock) with five years servi in the grade in the Po after appointment th to on a regular basis		ort er e -		
SI. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower upper for direct recruits	- '		alifications and tions required for	
	2	3	4	5	6		7		
152.	Khalasi (Civil)	51 (Perma- nent)	Rs. 2010-35- 2290-45-2830	Class IV	Between 18 and years	Essential: (i) 5th Standa (ii) Good Phys (iii) Knowledge Desirable:		que of cycling e in the trad e of	
ind o cribe ipply ind p ogoi	ther age and edu other qualificatio d for direct recru in the case of p persons holding a us post in anothe and deputationic	ns pres- uits will romotees an ana- r Depart-	Method of recruitment appropriate to be filled by differentiated of recruitment appropriate of the filled by different of the fil	tion, is a n or post and post ncies only erent	ether post selection or non-selection (for promotion	or tra	se of promotion insfer cadres which promo- or transfer shall ade	Prescribed period of probation	
lot a	8 applicable		9 By direct recruitme	nt Not	10	Not :	11	12	
NOT 8	applicable		By direct recruitment		Not applicable		applicable	Two years	

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower upper for direct recruits		onal qualifications and alifications required for cruits
1	2	3	4	5	6	7	
153. Khalasi 54 (Mechanical) (Per nent Tem		(Permanent-49 Temporary-5 cational as presits will comotees an anart Depart-	Rs. 2010-35- 2290-45-2830 Method of recruitm whether by promot transfer, deputation direct recruitment a percentage of vaca to be filled by differ methods of recruiti	tion, is a some post and post noies only prent	Between 18 and years ether post selection or non-selection (for promotion)	(i) 8th S (ii) ITI followin Trades: Fitter, T Mechan Electric) Painter. Desirah Possessi Mechan mention renticesl	Standard Pass Certificate in any of the g Mechanical Engineering inker, Mechanic (Diesel), ic (MV), Welder (Gas &), Forger & Heat Treater, le: on of NAC in any of the ical Engineering Trades ed above issued under Apphip Training Scheme by the I Director, Apprenticeship Scheme. notion Prescribed les period of omo-
	8		9		-10	11	12
Not :	applicable		By direct recruitme	ent Not	applicable	Not applicable	
SI. No.	Name of the Post	No. of posts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower upper for direct recruits	and Education	onal qualifications and alifications required for
1	2	3	4	5	6		7
154.	Khalasi	24	Rs. 2010-35-	Class IV	Between 18 and		
154.	(Electrical)	(Perma- nent	2290-45-2830		years	(ii) ITI the Tra Desirab Possessi	Standard Pass Certificate in any of Electrical Engineering des. le: ion of NAC in any of the al Engineering Trades issued

[41.1	11—0149 3(1)]		<u> </u>	ारस का	राजन	ा : जलावारण 				
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists.		Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.		is a post post	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)		ase of promotion ansfer cadres n which promo- or transfer shall nade	Prescribed period of probation		
8		9			10		1I	12		
Not applicable		By direct recruitment			Not applicable		icable	Two years		
SI. No.	Name of the Post	1 7		•		' - '		nalifications and tions required for		
1	2	3	4		5	6		7		
168.	68. Khalasi 28 (Dry Dock) (Perma				Class IV Between 18 and years		(i) 8th Standa (ii) ITI Certifi trade of D (iii) Knowledg Desirable: One year expe works/drydocl		cate in the iesel Mechanic ge of swimming rience in the marine c especially towards brydocking of tugs/	
Whether age and educational and other qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an ana- logous post in another Depart- ment and deputationists		Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment		is a post	ether post selection t or non-selection t (for promotion y)	or tr from tion	ase of promotion ansfer cadres n which promo- or transfer shall nade	Prescribed period of probation		
	8		9			10	11		12 Two years	
Not	applicable		By direct recruitme	ent	Not	applicable	Not applicable			

[F. No. PR./12016/8/97-PEI] K.V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note: (1) The Tuticorin Port Trust Employees (recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, were published <u>vide</u>. GSR 234 (E) of the Gazette of India, Extra-ordinary, dated the 16th March, 1979, and subsequently amended <u>vide</u>:-

⁽i) GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984.

- (ii) GSR 808 (E), Dated the 21st September, 1987.
- (iii) GSR 848 (E), Dated the 20th September, 1989.
- (iv) GSR 1062 (E), Dated the 22nd December, 1989.
- (v) GSR 486 (E), Dated the 11th May, 1992.
- (vi) GSR 648 (E), Dated the 29th June, 1992.
- (vii) GSR 346 (E), Dated the 30th March, 1993.
- (viii) GSR 818 (E), Dated the 17th November, 1994.
- (ix) GSR 834 (E), Dated the 2nd December, 1994.
- (x) GSR 422 (E), Dated the 26th May, 1995.
- (xi) GSR 157 (E), Dated the 19th March, 1997.
- (xii) GSR 163 (E), Dated the 19th March, 1997.